

强化就业优先导向 加快释放政策红利

——当前各地稳就业观察

新华社记者

促进高质量充分就业观察

就业是最基本的民生。4月25日召开的中央政治局会议将稳就业摆在“四稳”首位。今年以来，在外部环境复杂变化、不确定因素较多的背景下，各地强化就业优先导向，加大政策支持力度，多措并举扩大就业容量、提升就业质量。

以产业带就业，拓展就业增长点

随着气温升高、销售进入旺季，位于广东省河源市水经济产业园的华润怡宝(河源)万绿湖饮料有限公司内一片忙碌。

“去年以来，公司新招技术人员130名。目前一期项目仍然缺少水处理、注塑方面的技能人才，岗位缺口约20至30人。”公司人事行政负责人何小慧告诉记者，随着二期规划落地，岗位需求将持续增长。

依托得天独厚的水资源，河源市正全力打造百亿级水饮料及食品产业集群。华润怡宝、农夫山泉、娃哈哈、今麦郎、白象食品等一批知名企业入驻水经济产业园，带动新增一批就业岗位。

“2024年产业园引进亿元以上项目27个，新增用工人数约7000人。预计2025年新项目投产后，新增就业岗位约1.2万个。”河源市高新区管委会主任陈志中说。

以产业带就业，以就业促产业。今年以来，各地在推动经济增长和产业发展中拓展就业增长点。

走进福建省晋江市巧妈妈食品科技有限公司，空气中奶香和果香弥漫。散发着诱人光泽的各色布丁，从这里发往国内外各大商超，给消费者带去甜美味道。

开栏的话：

促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。党中央、国务院高度重视就业工作。今年政府工作报告提出“更大力度稳定和扩大就业”。4月25日召开的中央政治局会议将稳就业摆在“四稳”首位。贯彻落实相关决策部署，各地各部门实施就业优先政策、加快推出一系列稳就业举措。即日起，新华社推出“促进高质量充分就业观察”专栏，全面展现各方促进就业的新作为、新进展、新成效。

“我们公司”

“我们公司有300多人。今年前几个月产品销售和用工数量均比去年同期增长30%左右。”公司人才发展部总监陈铁英说。

民营企业是吸纳就业的“主力军”。

作为民营经济最活跃地区之一，晋江鞋服、纺织、食品和建材等产业集群加速崛起，今年一季度新增经营主体1.28万户，同比增长超37%。安踏、七匹狼、特步、盼盼、九牧王……超34万户经营主体依靠人才激发创新活力，就业容量不断扩大，形成了就业与产业良性互动。

支持稳岗扩岗，守牢就业基本盘

今年以来，国家在稳就业方面持续加强资金投入，出台一系列支持政策。记者在采访中看到，各地加大稳岗惠企力度，加快落实稳岗返还、社保降费、就业补助、技能提升补贴等政策，牢牢守住就业基本盘。

河北石家庄耐力股份有限公司是一家为新能源车研发生产配套产品的高新技术企业。前不久，因为生产规模扩大，急需资金支持。

“通过申请‘人社惠企贷’，我们享受到2.9%的利率优惠。与普通商业贷款相比，一年能省下几十万元利息。”公司总经理谢朝付告诉记者，这不仅帮助企业稳定扩产，还将新增30个用工岗位。

今年3月，人力资源社会保障部推出进一步加大金融助企稳岗扩岗的新政策，将小微企业最高授信额度由3000万元提高到5000万元，同时还降低了利率水平。

河北省人社部门落实相关政策，联合金融机构推出“人社惠企贷”升级版，扩大覆盖范围、提升授信额度、降低贷款利率，并推出组合贷款模式。前4个月，全省共发放“人社惠企贷”120亿元，帮助2896家企业实现稳岗扩岗促就业。

给予重点群体创业税收优惠和一次性创业补贴，加大创业融资支持，政府投资的企业孵化器放宽高校毕业生免租入驻门槛……多地用一系列务实举措，释放创业带动就业的倍增效应。

在成都武侯区青年创业园，创业者韩辉介绍：“我们的项目专注于物资安全管理智能机器人和智慧城市应用系统研发。现在园区房租、物业费全免。”

凭借获得“成都市供应链示范企业”等奖项，韩辉创办的公司还获得政府40万元奖励，目前带动50人就业，计划今年再吸纳10名高技术人才。

以培训提升技能，增强就业匹配度

在内蒙古呼和浩特，求职者郭树珍几个月前在小区就业服务微信群里，看到了人社部门发布的补贴性培

训信息。报名学习35天的美发课程后，郭树珍又申请了新一期免费培训：“希望学到手艺后能找到合适的工作。”

为增强劳动者就业竞争力、提高与市场招聘需求之间的匹配度，内蒙古由政府出资培训培训机构免费对劳动者进行培训。为鼓励培训机构精准匹配企业招聘需求，对劳动者培训后6个月内签订一年及以上劳动合同并缴纳社保的，政府给培训机构的课时补贴上浮50%。

进社区街道、上商场夜市、到企业高校……记者在采访中看到，围绕康养托育、先进制造、现代服务、新职业等重点领域的市场需求，各地“花式”开展补贴性培训，不断提高劳动者技能水平。

被深圳市水贝社区就业驿站开展的“AI夜校”培训吸引，从事珠宝设计行业的王乙朱、孟雨辰夫妇连续报名参加了“AI+珠宝设计”“AI+短视频剪辑”等多期课程。“利用AI技术，可以通过优化指令不断完善设计图样，比以前手绘的效率不少，还能通过AI获取更多设计灵感。”孟雨辰说。

截至2月末，水贝社区就业驿站共开设了24个AI技能应用课程，累计开展“AI夜校”培训126期，培训3156人次。

成都机器人创新中心是西部高能人才培育总部机器人专业方向的实训基地。中心产教业务负责人秦大方介绍，截至目前，新兴产业相关专业人才培训已超12000人次。

“未来，创新中心还将在人工智能、大数据、云计算等领域，与高校、企业共建智能制造人才培养生态圈，为新兴产业输送更多高技能人才。”秦大方说。

(新华社北京6月6日电)

公告

广大市民：

感谢您对山南市各项工作的关心和支持。5月24日至30日共受理群众来电反映事项59件，其中咨询类25件、求助类34件，已办结49件、正在办理10件，办结率83.1%，回复率100%。现将具体办理情况公告如下。

一、咨询类

群众咨询事项主要为：机关和企业事业单位(办公室)电话号码、市政政务服务中心办公地址、某菜市场是否为私人承包经营、如何办理边境通行证、食品卫生经营许可证能否委托办理事宜，已全部答复。

二、求助类

已办结事项：一是城市管理领域，主要为：乃东城区某区域供水、某区域下水管道堵塞、某小区物业公司服务等重点领域的需求，各地“花式”开展补贴性培训，不断提高劳动者技能水平。二是旅游管理领域，主要为：某景区无人检票、申请退票区门票、某景区收费不合理事宜。三是便民领域，主要为：某单位工作人

员态度恶劣、来电人包裹丢失、某处不允许私自取用泉水事宜。四是交通管理领域，主要为：乃东城区某路段交通监管设备语音播报扰民、某县存在非法营运车辆事宜。五是其他领域，主要为：某学校教师质疑来电人小孩盗窃、某村委会对灌溉农田设限、某区域乞讨人员较多事宜。

持续跟踪督办事项，主要为：某建筑企业盗用来电人资质证书且私自为其缴纳社保、某中心门卫室工作人员无证上岗、某路段设卡验票、某商户售卖的食品存在质量问题、某县境内有人私自经营临时搅拌站、某小区门口主干道安装减速带、某单位工作人员丢失来电人档案材料、某村民搬迁后户口未迁移事宜。以上待办事项，相关部门正在积极协调。

真诚感谢您的来电，我们将认真践行以人民为中心的发展思想，进一步改进工作作风，提高办事效率，更好为全市人民服务。

特此公告。

山南市12345政务服务便民热线办
2025年6月5日

23.1万尾鱼苗入江 绘就生态保护新图景

(上接第一版A)将在这片水域中自行繁育，为改善水域生态系统、丰富生物多样性注入新的活力。”华能雅江公司安环部主任张士勇说。

“大家看，这条盘旋而上的‘水滑梯’，就是专门为鱼类设计的‘回家通道’。这条全长约3.6公里的鱼道宛如立体走廊，通过水位阶梯式下降形成缓流，助力洄游鱼类克服大坝落差。”张士勇介绍说，“现在鱼道让它们‘翻山越岭’也能产卵繁殖。”

在增殖放流区不远处，一块醒目的鱼类介绍展板前围满了人。展板以图文并茂详细介绍了育苗的品种特性、生长周期等知识。“原来放鱼苗不

是‘随便扔’，而是要根据水质、鱼种特性精准施策。”群众白玛且增一边拍照一边感慨，“这种‘看得见的保护’让我们更有参与感。”

增殖放流并非“一放了之”，而是生态修复的起点。市生态环境局副局长魏巍表示：“增殖放流不仅能补充鱼类资源，更重要的是唤醒公众的生态保护意识。下一步，我们会定期开展类似活动，持续激发公众保护生物多样性的意识，鼓励大家积极为水资源保护发声，吸引更多力量投身水域生态环境保护工作，共同助力水生生物增殖和生物多样性提升。”

(上接第一版B)全力保障送考车辆顺畅通行，爱心企业主动参与助考行动，为考生和家长免费提供饮用水等物资，多方合力为高考保驾护航。

山南公交公司驾驶员格桑达娃说：“这次我们公交公司投入了38辆公交车，全程免费点对点接送考生，为高考助力。能参与这项任务我的心里也感到很光荣，希望孩子们能取得好成绩，金榜题名。”

“这次高考，除了供电以外，公司的党员服务队和青年志愿者队在考场外设立服务点，为考生、家长和工作

人员提供免费的矿泉水、纸巾和风油精等用品。我也祝所有的考生考试顺利，高考加油！”国网山南供电公司志愿者欧珠加措说。

华康医院内科医生田鹏告诉记者：“今天，我们在全市所有考点配备了医疗救护车和医护人员，及时处理考生突发疾病的情况，现场也有心理医生随时为考生进行心理疏导。”

接下来的几天里，山南考区将继续以严谨的态度落实各项考务工作，助力考生在考场上绽放光彩，书写属于自己的青春答卷。

多部门联动 为我市高考学子保驾护航

(上接第一版C)同时，加强对考点及周边公共场所的卫生监督检查，确保环境卫生安全。

市场监督管理局则聚焦食品安全和市场秩序，执法人员对考点周边可以随意售卖的对象，把精力放在如何规避法律义务、降低用工成本上，而非通过提升自身竞争力、优化管理来实现可持续发展——这种行为不仅伤害了员工的感情，让其他劳动者“人人自危”，破坏了劳动关系的和谐稳定，也会随着被揭露、被曝光，使得企业自身形象和声誉受损。

面对“钓鱼式裁员”等“软裁员”行为，有关部门应切实履行职责，加大监督力度，畅通投诉举报渠道，对于劳动者反映的问题迅速介入调查，让违法企业无处遁形；通过不断细化劳动法律法规、定期公布违法典型案例，进一步明确企业用工自主权的边界。应对“软裁员”，劳动者自身也需增强法律意识、维权意识，在遭遇企业不合理对待时，注意收集和保留相关证据，如工资条、考勤记录、与企业沟通的记录等，以便在必要时通过劳动仲裁、民事诉讼等合法途径维护自身权益。

法院对本案的判决，有力维护了劳动者的合法权益，也给广大用人单位“提了个醒”。说到底，企业的长远发展，最终要靠劳动者的积极性和创造力，摒弃“钓鱼式裁员”这类歪门邪道，依法经营、善待员工才是赢得人心、赢得市场的正道。

(上接第一版D)统筹推进立面改造、道路提升、照明亮化、市政更新、线缆入地等工作，不断提升城市形象。要以“绣花”的功夫持续抓好城市精细化管理，坚持从点滴入手，细微处着眼，加强沟通协作，持续整治影响市容市貌的突出问题，做细做实街面清洁、垃圾清运、设施维修各项工作，以干净、整洁、有序的城市环境喜迎西藏自治区成立60周年。要坚持以文润城，将历史文化特色植入城市规划建设各环

电管理局对各考点及周边500米范围内区域酒店、商店、建筑工地等高风险场所进行全面排查，确保高考期间无线电视安全。

市公安局在维护治安和交通秩序上发力，加大对考点及周边区域的治安巡逻力度，安排专用送考车辆，开通证件办理绿色通道；积极排查出租房、餐饮店、娱乐场所等重点行业场所存在的安全隐患，确保考点周边治安稳定。考试期间，在考点周边设置交通管制区域，加强交通疏导，确保送考车辆顺畅通行。同时，为防止突发情况影响考生考试，还成立应急处置小组，随时为考生提供帮助。

交通运输局积极协调公交、出租车等运输企业，将投入公交车38辆，为考生及监考教师提供点对点的“爱心送考”接送服务。同时，安通运输有限公司和藏源出租车公司共安排81辆巡游出租车并制作统一的“高考学生免费接送”标识牌，为考生提供免费运输服务。

节。要聚焦群众对城市开放空间的多元需求，科学规划利用低效土地资源，提升城市整体空间品质。在城市立面改造、乃东路整治工程和口袋公园等重点项目建设，条线次仁实地查看工程进度，协调解决堵点难点问题。他强调，要科学调配力量，合理优化工期，争分夺秒抢抓施工“黄金期”，全力以赴加快施工进度，严把工程质量关、安全关，推动项目早建成、早投用。

警惕“近视防控贴”“护眼仪”伤眼

卫生与健康

“近视一旦产生是不可逆的。”在国家卫生健康委6月5日召开的发布会上，北京同仁医院主任医师魏文斌强调。

针对目前市面上声称能防控近视、改善视力的“近视防控贴”“护眼仪”等产品，魏文斌说：“这些都缺乏高质量的验证证据，而且长期的有效性和安全性无法保证。部分产品长期使用有可能造成视网膜不可逆的损伤。”

目前，已被科学验证的有效近视防控方法包括：每天两小时以上的户

外活动、合理近距离用眼、科学配镜、使用低浓度阿托品滴眼液和角膜塑形镜等。“近视防控应该以良好的用眼习惯为基础，使用低浓度阿托品和角膜塑形镜等近视防控产品需要专业医生的指导。”他说。

国家卫生健康委发布的《近视防治指南(2024年版)》显示，2022年，我国儿童青少年总体近视率为51.9%。有不少家长会让孩子只在上学的时候戴眼镜，日常生活摘下眼镜，以避免度数上涨太快。魏文斌对此回应，戴眼镜不会让近视度数涨得更快。儿童近视的本质是眼轴增长所致，如果孩子近视了又不戴眼镜，为了看清楚远处的物体，可能会长期眯眼

睛，凑近看东西，导致眼部的调节系统持续紧张，引发视疲劳，从而刺激眼轴进一步延长，导致近视度数不断地加深。

魏文斌进一步解释说，配戴合适的眼镜不仅是为了“看得清楚”，更重要的是保持眼睛的调节力处于放松状态。稳定清晰的视觉输入有助于儿童大脑视觉中枢的正常发育。

高考临近，又逢芒种节气，中国中医科学院眼科医院主任医师张丽霞在发布会上提供了一些护眼方法，这些方法平时也可以使用。

仲夏来临，天气越来越热，中医认为，此时容易心火旺盛，如果长时间用眼过度容易导致心肝火旺，孩子们就容易出现目赤干涩、视物疲劳等症状。

中医认为“肝开窍于目”，肝血充足才能目明神清，张丽霞推荐饮用一款代茶饮，就是菊花玫瑰陈皮茶，以疏肝清热、祛湿明目。

此外，考生还可以通过简易的护眼方法来缓解视疲劳，比如闭目法，张丽霞解释说，可以把掌心搓热，将温热的掌心放在双眼上轻敷，改善眼周血液循环。穴位按压法是指，轻柔按压睛明穴和太阳穴，每个穴位可以按压5到10秒，每次重复做3组。

同时还可以做一些“瞬目训练”，先轻轻闭上眼睛，然后睁开，眨眼10次，此法可以改善眼干涩和疲劳症状。如果眼干涩、视物模糊短时间之内不能缓解，要及时就医检查。(来源：人民网)

公司派人冒充猎头“钓鱼式裁员”？法院判了

以案普法

公司为了让老员工主动辞职竟以“业绩不达标”“违反考勤规定”为借口还故意假扮猎头“钓鱼”这是怎么回事？一起来看

公司派人冒充猎头“钓鱼式裁员”

陈女士在一家药企做了6年销售，一直负责常州和宜兴地区的药物推广。2023年12月7日，公司突然通知她：“你业绩不达标，从大客户经理调为零售经理，12月15日去南京报到。”并且，陈女士的工资将从上万元降到3000多。

由于家在常州且公司拿不出业绩不达标的证据，陈女士不同意，并继续在常州上班。同年12月26日，公司以陈女士违反考勤为由，通知她解除劳动合同。

其实，早在当年11月，公司竟派人事冒充猎头，打电话称提供新的职业机会，引诱其主动向原公司提出辞职。

在“钓鱼”引诱辞职和异地调岗均无果后，2024年1月16日，公司向陈女士发出了第二份解除劳动合同通知书。陈女士觉得很委屈，便一纸诉状将公司告上了法院。

法院审理：公司存在诸多违法违规情况

当地法院审理认为，在本案中，被

告先是通知原告进行跨市调岗，随后又先后两次向原告发送解除劳动合同通知书，在整个过程中存在诸多违法违规之处。

任意调岗不合理

根据相关法律规定，用人单位依法享有自主用人权利，可基于生产经营需要对劳动者工作岗位及地点进行合理调整，但该调整权的行使必须遵循必要性、合理性原则，不得滥用权利或采取不当手段解除劳动合同。

本案中，被告公司以业绩不达标为由要求原告陈女士跨市调岗，必然会导致劳动者生活受到影响，公司既没协商，也没补偿，更拿不出业绩不达标证据，属于不合理行使用工自主权。公司以此为由解除劳动合同，不符合法律规定。

诱导辞职不正当

劳动合同的解除应当建立在真实、合法的基础之上，用人单位不得通过欺诈、胁迫等不正当方式迫使劳动者做出违背真实意愿的决定。

本案中，被告公司人员假扮猎头引诱员工主动辞职，其本质是试图规避法定的劳动合同解除程序和应承担的法律义务，违背诚实信用原则。因此，公司以这种不正当方式促使劳动合同解除，缺乏合法事实依据，不符合法律规定。

解除程序有瑕疵

两次解除劳动通知均未以书面形式通知工会，属于程序性瑕疵。

综上，法院认定，被告公司违法解除劳动合同，在判决生效之日起5日内，向原告陈女士支付赔偿金。

“软裁员”需要“硬约束”

为通劳动者辞职而自导自演一出戏，这家企业可谓大费周章。根据劳动合同法，劳动者存在严重违法用人单位规章制度，给用人单位造成重大损害、被依法追究刑事责任等情形时，用人单位可以解除劳动合同；劳动者存在“不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作”等情形时，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付一个月工资后，可以解除劳动合同。在本案中，企业拿不出陈女士业绩不达标证据，无法证明陈女士存在兼职的情况，甚至采用欺诈、诱导等不正当手段逼迫陈女士离职，试图规避法定的劳动合同解除程序和应承担的法律责任，不仅严重侵犯了劳动者的权益，也违背了诚实信用原则。

近年来，诸如如此的“软裁员”并不少见。有的企业管理者通过话术或行为暗示员工“自行离职”，或是发动其他员工对其进行孤立排挤；有的用人单位关闭员工的工作系统权限、门禁打卡权限，使其无法开展工作……而在种种压力下，一些劳动者自知职业发展无望，不得不“知难而退”，主动提出离职。

企业与员工之间，本应是相互信任、合作共赢的关系。劳动者为企业

(来源：中国普法微信公众号)