

以优良作风激发改革发展动力活力

——中管企业扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

新华社记者 王希

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,国务院国资委紧密结合国资央企实际作出全面部署,引领带动国资央企学习教育走深走实,各中管企业一体推进学查改,以优良作风激发改革发展动力活力,更好保障国有资本和国有企业做强做优做大。

统筹推进 精心组织
深入贯彻中央八项规定精神学习教育是今年党建工作的重点任务。如何在学有质量、查有力度、改有成效上见真章?

组织学习、成立专班、制定方案、挂图作战……连日来,各中管企业将开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为重大政治任务,加强统筹协调,细化工作任务、精心组织实施,引导党员干部站在拥护“两个确立”、做到“两个维护”的高度,坚决贯彻落实党中央决策部署,推动学习教育有力有序开展。

国家能源集团党组坚持学习领会到位、组织领导到位、启动部署到位,推动学习教育高起点开局、高质量推进;研究制定集团公司学习教育工作方案,明确11项重点任务,迅速组建工作专班,构建“领导小组统筹协调、工作专班专责推进、基层党组织联动实施”的三级协同工作机制;牢固树立整治形式主义为基层减负鲜明导向,不召开大规模启动部署会等,印发通知提示一贯到底、落实到位。

国家电网公司提高站位抓部署,把开展学习教育同落实党中央重大决策部署、圆满完成“十四五”规划目

标任务结合起来,统筹制定4个方面10项重点任务,确保学查改一体推进、融入日常。公司总部按月细化分解具体措施,制定工作安排一览表,把责任落实到部门,形成学习教育“时间表”“路线图”。

中国移动建立了党组(党委)领导调研推进、工作专班日常推进、党建工作片区定向推进、智慧党建系统在学推进的“四位一体”学习教育工作落实体系。“我们注重发挥企业信息化优势,充分利用智慧党建系统支撑在线等功能,实现督促推进全覆盖,确保各项部署落实到位。”中国移动深入贯彻中央八项规定精神学习教育办公室负责人表示。

精研细学 入脑入心
“把准行动指南,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂”“锤炼过硬作风,自觉在企业战略转型和高质量发展进程中彰显责任担当”……不久前,中国一自在吉林杨靖宇干部学院举办的第一期青年干部培训班开课,引发学员们共鸣。

此次培训为期两个月,将重点围绕全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、深入学习党纪党规和中央八项规定及其实施细则精神等内容展开,帮助参训的年轻高级经理和高级后备人员锤炼党性修养、磨砺实干本领。

学习教育启动以来,中管企业创新方式方法,抓好学习研讨,学习贯彻习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话

和重要指示精神,深刻认识中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠,切实增强贯彻落实的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

围绕“学到位”下功夫,中国石化建立党组(党委)带头学、基层党组织跟进学、培训教育提升学、年轻干部强化学“四学联动”机制,党组以身作则,带头原原本本读原著、学原文、悟原理。中国石化还充分利用石化党建平台等学习宣传渠道,广泛宣传学习教育重要意义、上级部署要求,推动学习教育往深里推动、往心里扎根。

中国三峡集团党组举办专题读书班暨党组理论学习中心组集体学习会议,以集中学习、交流研讨等多种形式深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的论述和中央八项规定及其实施细则精神。例如,聚焦学习教育主题,邀请专家为全体党员特别是领导干部、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部作专题辅导;集中观看警示教育专题片,以案促学、以案示警,持续涵养求真务实、清正廉洁的新风正气。

学用结合 务求实效
“要力戒形式主义,把学习教育与中心工作结合起来,确保取得实实在在的成效。”3月17日,国务院国资委党委在部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作时强调。

学习教育启动以来,各中管企业坚持实字当头、干字为要、学用结合,坚持把转变作风和促发展结合起来,以作风建设成效推动企业高质量发展。

立查立改、即知即改——

中国电科所属企业从改进文风、会风两个“小切口”破题,设立精简统筹会议、精简工作简报、精简新闻报道三项党委读书班专题学习研讨议题,对标查摆9项问题,制定9方面22条改进工作举措,切实以“大处着眼、细处发力”的工作思路,实现“学习研讨一查摆问题—整改落实”的闭环。

航天科技集团坚决纠治科研生产管理中的“四风”问题,保障载人航天等重大工程任务圆满完成;以改革创新手段,有效解决产业发展中的突出问题,鼓励担当作为、干事创业;建立全级次穿透式监管体系,纳入违反中央八项规定精神问题监管场景,纵深推进全面从严治党。

从阳江三山岛海上风电柔直输电工程,到海南500千伏主网架工程,再到藏粤直流工程,南方电网公司将学习教育与中心工作“同频共振”,各基层项目党组织用好“三会一课”,知行学堂、每日一学等载体,推动学习教育在一线入脑入心,以公司高质量发展的实际成果检验学习教育成效。

作风建设永远在路上,任何时候都不能松懈。
中管企业广大党员干部表示,将以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,凝心聚力,久久为功,持续推动国资央企作风建设常态化长效化,在推进中国式现代化中提振精气神、锤炼好作风、展现新担当。

一季度我国空气和地表水环境质量总体持续改善

新华社北京4月23日电(高敬 李沛原)生态环境部新闻发言人裴晓菲23日介绍,今年一季度,我国环境空气质量和地表水环境质量总体持续改善。

在生态环境部当天举行的新闻发布会上,裴晓菲介绍,在环境空气质量方面,一季度,全国339个地级及以上城市2项主要污染物指标实现下降。其中,全国PM2.5平均浓度为41.3微克/立方米,同比下降4.8%;PM10平均浓度为65微克/立方米,同比下降3.0%。

一季度,全国339个地级及以上城市平均空气质量优良天数比例为84.8%,同比上升1.2个百分点;平均重度及以上污染天数比例为1.8%,同比下降0.6个百分点。

从重点区域看,京津冀及周边地

区“2+36”城市、长三角地区31个城市、汾渭平原13个城市的PM2.5平均浓度同比分别下降19.9%、9.4%和16.7%。“好天气”增多,三大重点区域的平均优良天数比例均同比上升。汾渭平原13个城市平均重度及以上污染天数比例同比上升1.2个百分点,其他两大重点区域同比下降。

据介绍,一季度,在地表水环境质量方面,3641个国家地表水考核断面中,水质优良(I至III类)断面比例为91.0%,同比上升1.1个百分点;劣V类断面比例为0.7%,同比持平。其中,长江、黄河等主要江河水质优良断面比例为92.1%,同比上升0.6个百分点。

监测的196个重点湖(库)中,水质优良湖(库)个数占比82.1%,同比持平;劣V类水质湖(库)个数占比3.6%,同比下降0.9个百分点。

2025年失业保险稳岗惠民政策出台

新华社北京4月22日电(记者姜琳)记者22日从人力资源社会保障部获悉,人力资源社会保障部、财政部、国家税务总局三部委近日印发《关于延续实施失业保险稳岗惠民政策的通知》,支持企业稳岗位,助力劳动者提技能,兜牢失业保障底线。

通知明确助力企业稳定岗位,对不裁员少裁员的参保企业继续实施稳岗返还政策至2025年底,中小微企业按不超过企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的60%返还,大型企业返还比例不超过30%;社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所,以单位形式参保的个体工商户参照实施。

在助力劳动者提升技能方面,通知提出,继续放宽技能提升补贴政策

参保年限并拓宽受益范围至2025年底,对参保缴费满1年,取得相应职业资格证书或职业技能等级证书的参保职工或领取失业保险金人员发放技能提升补贴。

通知加强重点支持,在每人每年可享受1次补贴的基础上,对取得急需紧缺职业(工种)证书的,还可增加2次补贴次数;推动岗位培训,提高补贴的针对性和实效性,重点服务当地产业发展、就业需要和企业岗位需求。

通知还强调,要持续做好失业保险金、代缴基本医疗保险(含生育保险)费、价格临时补贴等保生活待遇发放和大龄失业人员保障工作。各地要优化经办流程,各级相关部门要推动政策尽快落地见效。

国家方案发布,全面加强消耗臭氧层物质管理

新华社北京4月23日电(高敬 李沛原)记者23日从生态环境部获悉,生态环境部、国家发展改革委等部门联合印发《中国履行〈关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书〉国家方案(2025—2030年)》,全面加强消耗臭氧层物质和氢氟碳化物管理,协同应对臭氧层损耗和气候变化。

生态环境部大气环境司有关负责人表示,我国自1991年加入《关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书》以来,认真履行各项国际义务,累计淘汰消耗臭氧层物质(ODS)总量约62.8万吨,占发展中国家淘汰量一半以上,受到国际社会普遍赞誉。2021年,我国宣布接受议定书《基加利修正案》,加强氢氟碳化物(HFCs)等非二氧化碳温室气体管控。

此次发布的国家方案,确定的管控物质包括全氟氟烃、哈龙、四氯化碳、甲基氯仿、含氢氟氟烃、溴氯甲烷、甲基溴、含氢氯氟烃(HCFCs)和氢氟碳化物共9类。其中,前8类物质对臭氧层有破坏作用,第9类物质氢氟碳化物对臭氧层无破坏作用,但却是一种人工合成的强温室气体。

目前,我国已实现7类ODS受控用途生产和使用的全面淘汰,正在逐步削减淘汰含氢氟氟烃和氢氟碳化物。

国家方案明确了履约目标,并从源头管控、过程控制、末端治理和进出口管理四个方面提出了11项具体任务,例如,在强化管控物质使用管理方面,家电行业自2026年1月1日起,禁止生产以氢氟碳化物为制冷剂的电冰箱和冰柜产品。

此外,生态环境部联合商务部、海关总署印发了修订后的《消耗臭氧层物质进出口管理办法》,进一步优化消耗臭氧层物质进出口管理,加强跨部门合作,防范和打击非法贸易,积极履行公约义务。

我国年均修复草原超4600万亩

新华社北京4月22日电(记者黄亮)4月22日是世界地球日。草原被誉为地球的“皮肤”,国家林草局草原管理司司长李拥军介绍,近年来国家林草局以组织实施“双重”“三北”等工程为抓手,持续推进草原修复治理,年均修复草原超过4600万亩。

在国家林草局当天举行的新闻发布会上,李拥军说,“十四五”以来,中央财政支持草原保护修复总投资达1100亿元,年均防治草原鼠虫害面积超过1亿亩,草原鲜草总产量超过5.5亿吨。“三北地区草原生态质量持续提升,科尔沁沙地正在重现往日稀树草原风光,京津上风口水沙源明显减少,国家生态安全屏障更加牢固。”

据介绍,林草部门坚决守牢草原资源安全底线,联合开展“绿盾”“护绿”等专项行动,打击毁草开垦、非法占用草原等违法行为。2018年以来,

各地累计立案查处破坏草原案件近5万起,向司法机关移送犯罪案件千余起。同时,各地通过加大人工种草力度,落实禁牧和草畜平衡制度等措施,加快转变传统草原畜牧业生产方式,促进草原休养生息。

“尽管全国草原生态状况已走出低谷,实现了由本世纪初的‘整体恶化’到当前‘整体改善’的历史性转变,但由于我国草原主要分布在干旱半干旱和高寒高海拔地区,自然条件恶劣,修复治理难度大,目前仍有约70%的草原存在不同程度退化,草原保护修复工作形势依然严峻。”李拥军说。

下一步,林草部门将持续加大草原保护修复力度,更加注重“提质”“兴业”“利民”,更好统筹草原生态、生产、生活的关系,建设完备的草原资源保护体系和发达的草业产业体系,进一步提升草原治理体系和治理能力现代化水平。



谷雨农忙

4月20日,在河南省信阳市光山罗陈乡张楼村青龙河合作社,农民用移动式水稻秧苗输送机摆秧。当日是谷雨节气,多地农民抢抓农时,开展农事活动,田间地头一片忙碌景象。
新华社发 谢万柏 摄

手机市场回暖,国产品牌创新活跃

工业和信息化部近日发布数据显示,一季度,我国规模以上计算机、通信和其他电子设备制造业增加值同比增长11.5%,高于同期工业增加值增速5个百分点。在补贴政策等拉动下,国内手机市场回暖,国产品牌密集发布新机,创新活跃。

今年以来,我国电子信息制造业生产向好,手机市场持续复苏,在产业链和需求端的带动下,手机行业展现了稳健发展势头。

国内手机厂商不断丰富产品线,聚焦需求升级持续“上新”——

近日,OPPO发布全新Find X8系列产品,其中,Find X8 Ultra搭载LUMO凝光影像系统、ColorOS 15系统等,进一步提升用户体验;vivo发布新一代旗舰机vivo X200 Ultra,通过三个焦段的定焦镜头组合,提升手机影像处理能力,满足创作者在拍照、制作视频上的需求;荣耀等多个手机品牌宣布发布或即将发布新产品。

频频“上新”的背后,是整个行业的向好。

开年以来,一系列政策“组合拳”助推手机行业扩需求、育动能:消费品以旧换新政策通过“真金白银”补贴激活消费端需求;大规模设备更新政策引导制造设备向高端化、智能化升级;工业和信息化部明确,加快制定并发布新一轮电子信息制造业稳增长行动方案……

随着市场回暖,手机生产和销售向

好。工业和信息化部数据显示,1至2月,5G手机出货量4161.9万部,同比增长7.6%,国产品牌手机尤其受消费者青睐,出货量占比85%。整机销售热潮也带动了上游电子元器件产量增长,一季度,集成电路、光电子器件产量分别同比增长6%和3.5%。

值得一提的是,“人工智能+”等创新产品加速突破,AI手机等新型智能终端不断推出。

观察近期国产手机的新机发布可以发现,在厂商推出的新品中,AI技术的嵌入成为亮点。有的厂商通过AI模型算法优化拍摄功能,有的搭载AI大模型对系统进行优化升级。

“Find X8s通过语音交互即可使用DeepSeek的深度思考能力,支持DeepSeek对图片和文档的问答交互。”OPPO首席产品官刘作虎表示,企业正积极拥抱新技术,让用户通过最直接的方式可以调用手机的AI能力。

记者从工业和信息化部了解到,国产厂商研发的AI手机、AI电脑等智能产品已超百款。

工业和信息化部信息通信发展司司长谢存表示,下一步将坚持技术驱动、应用牵引,继续强化优质电子信息软硬件供给,加强消费电子典型应用案例和示范点优秀成果宣传推广,打造更有韧性的产业链,带动手机行业产品供给能力进一步提升。

没有资质不得开展! 国家卫生健康委加强产前筛查服务管理

新华社北京4月21日电(记者李恒)产前筛查是预防出生缺陷的重要措施。记者21日从国家卫生健康委获悉,国家卫生健康委办公厅近日印发通知,对加强产前筛查服务提出全面规范要求,明确机构和人员资质审批主体,强调不具备资质的机构和人员不得开展产前筛查服务,并建立覆盖全流程的质量管理体系。

产前筛查是指通过临床咨询、医学影像、生化免疫等技术手段对胎儿进行先天性缺陷和遗传性疾病筛查。近年来,我国产前筛查率提升较快,2023年达到91.3%。随着产前筛查服务体量不断增大,相关管理和服务风险也在增高。

根据《国家卫生健康委办公厅关于进一步加强产前筛查服务管理的通知》,产前筛查机构须经县级卫生健康行政部门许可,产前筛查人员须经省级卫生健康行政部门许可。明确超声产前筛查是产前筛查的内容之一,规范超声

产前筛查内容。医疗机构为一般孕妇提供常规孕产期保健服务时,应当明确告知其到有资质的医疗机构接受产前筛查服务。

通知指出,产前筛查人员主要包括从事临床咨询、超声产前筛查的临床医师和从事生化免疫实验室检测的技术人员。产前筛查机构应当加强产前筛查人员岗位管理,保障产前筛查人员每年接受不少于1次产前筛查相关专业技术培训,对脱离产前筛查岗位2年以上者,应对其进行复岗培训,经考核评估合格后方可安排重新上岗。

通知强调,产前筛查机构应当按照技术规范、标准,规范开展筛查服务,强化知情告知、报告出具、随访等服务。强调健全产前筛查和产前诊断服务网络,明确划分产前诊断机构责任片区。

此外,通知还对严格机构准入、强化质量管理,做好与早孕门诊工作衔接,加强事中事后管理等方面作出规定。