

山南市人大常委会免职名单

(2024年2月28日山南市第二届人民代表大会常务委员会第十七次会议通过)

免职:

杨娟宏的山南市人大常委会副秘书长职务。

山南市人大常委会任命名单

(2024年2月28日山南市第二届人民代表大会常务委员会第十七次会议通过)

决定任命:	孙祥伍为山南市旅游发展局局长;
杨小明为山南市科学技术局	局长;
局长;	张维春为山南市统计局局
马廷峰为山南市民族宗教事	务局局长;
李浩路为山南市商务局局长;	普琼为山南市幸福家园建设
	管理局局长。

山南市人大常委会任命名单

(2024年2月28日山南市第二届人民代表大会常务委员会第十七次会议通过)

任命:	席淑姣为山南市人民检察院检察
席淑姣为山南市人民检察院检察	官;
郭兰为山南市人民检察院检察	官;
普布吉宗为山南市人民检察院	检察官;
李君花为山南市人民检察院	检察官;
达娃色珍为山南市人民检察院	检察官;
落桑卓玛为山南市人民检察院	检察官;
批准任命:	邓晶晶为错那市人民检察院
	检察长。

(上接第一版A)各级党委(党组)结合理论学习中心组学习,每年举办习近平新时代中国特色社会主义思想读书班,组织领导班子成员坐下来、静下心,读原著学原文悟原理,开展集体学习和研讨交流。健全专题党课制度,各级党委(党组)领导班子成员每年到分管领域、部门等基层单位或在党支部至少讲1次专题党课,重点讲学习运用党的创新理论的收获体会。基层党组织书记联系实际讲好党课。抓实党员、干部经常性学习教育,突出抓好青年党员理论学习,落实“三会一课”、主题党日等制度,运用“学习强国”、共产党员网等平台,采取课堂讲授、政策解读、案例教学、现场体验等方式,推动党的创新理论学习走深走实走心。

3.强化党性教育。加强党章学习教育,引导党员、干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章,自觉用党章规范一言一行。通过重温入党誓词、过“政治生日”,就近就便用好红色资源,党性教育培训机构,学习先进典型和身边榜样,常态化长效化开展党史学习教育,开展党的宗旨教育、革命传统教育和爱国主义教育等,引导党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。

2.坚持以学增智,不断从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧

学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,把握好这一思想的世界观和方法论,运用好贯穿其中的立场观点方法特别是“六个必须坚持”,把看家本领、兴党本领、强国本领学到手,着力提升政治能力、思维能力、实践能力,担负好党和人民赋予的政治责任。

4.加强党员、干部政治教育和政治训练。分层次分类别分领域开展培训轮训,教育引导党员、干部胸怀“国之大者”,以坚持和加强党中央集中统一领导为最高原则,善于从党的和人民的立场、党和国家工作大局出发想问题、作决策、办事情,不断增强政治敏锐性,坚决防止“低级红”、“高级黑”,做政治上的明白人、老实人。突出“关键少数”政治训练,实施“一把手”政治能力提升计划,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

5.抓好党员、干部履职能力培训。坚持干什么学什么,组织党员、干部联系岗位职责和工作实际,认真学习领会习近平总书记关于本地区本部门本领域重要讲话和重要指示批示精神。坚持全面系统学、融会贯通学,不断提高战略思维、辩证思维、系统思维、辩证思维、历史思维、法治思维、底线思维能力。强化实践锻炼和专业训练,不断增强党员、干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领,加强斗争精神和斗争本领养成,着力增强防风险、迎挑战、抗打压能力。抓好与岗位职责相匹配的通识教育培训、专业知识学习培训,帮助党员、干部填知识空白、补素质短板、强能力弱项。

三、坚持以学正风,推动全党以自我革命精神解决党风方面的突出问题

深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,对标党中央要求找差距,对表党性要求查根源,对照党纪要求明举措,深化落实中央八项规定及其实施细则精神,大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风,以彻底的自我革命精神打扫政治灰尘,净化政治灵魂,纠正行为偏差。

6.践行党的群众路线。坚持把人民放在心中最高位置,坚守初心使命,厚植为民情怀,始终保持党同人民群众的血肉联系,自觉把以人民为中心的发展思想贯穿到各项工作之中,扎实推进共同富裕,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。各级党委(党组)领导班子和涉及民生领域的部门、单位要结合自身实际,建立民生事项清单,推动解决群众反映强烈的突出问题。坚持和发展新时代“枫桥经验”,推行“街乡吹哨、部门报到”、“民呼我为”、“接诉即办”等做法,及时回应人民群众合理诉求,切实把好事办好、实事办实、难事办妥。学习运用

(上接第一版C)遇到工作上的难题,企业领导和同事们都会耐心细致讲解,给予很多帮助;生活上,联络站领导和同事们会时常与巴珠谈心,时刻关注巴珠等人在湖北饮食生活上存在的困难,尽最大努力予以解决,同时,联络站也会详细讲解区外就业政策,给巴珠在黄石就业吃下了定心丸。通过联络站和企业的关心帮助、同事的热心指导及自身努力,巴珠慢慢适应了黄石的气候和工作环境,积极主动融入当地生活,也逐渐喜欢上这座城市。随后,他还鼓励女朋友卓嘎(第二批区外组团式就业代表)积极参加区外组团式市场化就业,且成功入职东贝集团,现已在黄石安家。他们实现了“不愿意去、不敢去”到“主动去、鼓励去”的转变。

一杯酥油茶,一份藏式风情
在黄石工作两年后,巴珠的思想和眼界也得到进一步拓宽,对市场也有了一定认识和思考,通过与在黄求学生和在黄就业同事探讨,巴珠受到启发,决定和爱人卓嘎从东贝集团辞职,在黄石创立一家藏式餐馆。巴珠说:“无论走多远,家乡的味道都是最难忘记忆,随着在黄西藏干部和西藏越来越多,我坚信在黄石搞一家藏餐馆,同时销售西藏特色产品一定会有前景。”于是,巴珠找企业协调房子,凑钱装修,最终在两

“千万工程”经验,坚持因地制宜、分类施策,循序渐进、久久为功,着力办好让人民群众可感可及的实事。

7.落实“四下基层”制度。省级党委(党组)作出总体安排,明确县级以上领导干部“四下基层”的工作内容、时间频次和纪律作风要求。市、县级党委(党组)结合实际抓好落实,搞好统筹,避免扎堆重复。宣传党的路线方针政策下基层,通过讲党课、走访慰问等形式,把党的创新理论和党中央重大决策部署讲清楚讲明白。调查研究下基层,用好“深、实、细、准、效”五字诀,注重采取“四不两直”方式,组织领导班子成员领题调研,推动调研成果转化运用;推行典型案例解剖式调研,各级党委(党组)每年从本地区本部门本系统发生的有代表性、有较大影响的事件中,至少确定1个正面和1个反面案例进行复盘剖析,解剖麻雀、举一反三。信访接待下基层,组织领导干部到矛盾多、情况复杂、信访集中的地方和单位下访接访,落实领导干部包案责任制,解决群众难题,化解信访积案。现场办公下基层,紧盯发展所需、企业所盼、群众所忧,组织领导干部深入基层、走进群众,现场研究、现场协调,推动把问题解决在一线、矛盾化解在一线,工作落实在一线。健全年轻干部下基层、接地气工作机制。

8.经常性开展领导班子政治体检。县处级以上领导班子对习近平总书记重要指示批示指出的本地区本部门本领域突出问题,上级巡视巡察、审计检查、专项检查等反馈的意见,以及本地区本部门本单位发生的重大事件和典型案件,要组织领导班子成员把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,深入检视剖析,找根源、抓整改。把坚持“三个务必”情况作为民主生活会和组织生活会对照检查的重要内容,督促广大党员、干部发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风,自觉养成过紧日子的习惯。把开展反面典型案例剖析作为民主生活会的重要环节,组织领导班子成员联系个人实际进行查摆反思,以案为鉴,以案促改。

9.扎实开展纪律教育。坚持经常性纪律教育与集中性纪律教育相结合,推动党员、干部认真学习党的纪律规矩特别是政治纪律和政治规矩,筑牢思想防线,严守纪律红线。以学习贯彻新修订的纪律处分条例为重点,组织开展集中性纪律教育,着力解决一些党员、干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题。通过开展专题学习、警示教育等,引导党员、干部特别是新任提级干部、年轻干部、关键岗位干部学纪、知纪、明纪、守纪,把遵规守纪刻印在心,内化为日用而不觉的言行准则。

10.持之以恒纠正形式主义、官僚主义。各级党委(党组)要持续纠治落实党中央决策部署口号响落实差、搞本位主义、做表面文章等问题,持续深化“半拉子工程”、“形象工程”、“面子工程”统计造假以及基层治理不良现象等整改整治,持续解决执行政策简单化、“一刀切”、层层加码等突出问题,持续加强整治形式主义为基层减负政策落实情况督促检查。紧盯形式主义、巧立名目的“新形象工程”问题和加重基层负担等顽症,及时予以整治,对经核实的典型问题定期公开通报,依规依纪依法严肃追究问责。夯实基层基础,深化党建引领基层治理,采取有力措施解决“小马拉大车”等突出问题,为基层赋能减负。中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制要发挥牵头抓总和统筹协调作用,针对突出问题开展专项整治,聚焦重点领域加大整治力度,常态化核查通报典型问题,以更大力度推动整治形式主义为基层减负工作取得实效。

四、坚持以学促干,不折不扣贯彻落实党中央决策部署

坚持学习贯通、知行统一、匡正干的导向,增强干的动力,形成干的合力,迎难而上、敢于斗争,鼓足干事创业的精气神,形成狠抓落实的好局面,汇聚起以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的强大力量。

11.树立和践行正确政绩观。各级党委(党组)要

地党委、政府的高度重视下,在山南市人社局和湖北联络服务中心的积极协调下,在东贝集团的无私帮助下(提供了一间免除两年租金的店铺,面积约20平方米),巴珠克服种种困难,博巴仓藏餐馆于2023年5月1日在黄石正式开业。这家餐厅不仅为黄石提供了西藏特色餐饮服务,更为藏汉交往交流交融提供了重要平台,巴珠成为了集藏餐、西藏特色产品销售于一体的区外创业者。餐馆营业至今,平均月收入10000元以上。他们实现了“区外就业”到“区外创业”的转变。

一个大胆决定,实现区外就业“小手”拉“大手”
在与家乡隔着3700多公里路的异地他乡度过了两年多时间,对家人的思念也日益增强。随着巴珠餐馆经营和业务拓展需要,巴珠作了一个大胆的决定,让父亲、姐姐和姐夫等人来黄石,不仅可以解决思念之情,还可以帮忙经营餐馆,解决他们的就业问题,最主要的是想让人家感受到内地繁华都市的繁荣昌盛,饱览祖国的大好河山,感受祖国大家庭的温暖。通过多次劝说,巴珠的父亲、姐姐和姐夫等人终于同意前往黄石,圆了巴珠家人团聚的心愿,弥补了“村居闹”、“夫妻岗”就业空白现象。巴珠父亲说:“刚开始对去黄石工作感到很害怕,因为没有出过远门,很担心去适应不

组织党员、干部深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题。要把树立和践行正确政绩观作为党性分析重要内容,用好用地方领导班子和领导干部政绩观偏差主要问题清单,组织领导班子和领导干部从宗旨意识、工作作风、纪律规矩等方面深入查摆剖析。指导地方和部门完善考核评价办法,纠治考核指标过分细化碎片化、机械僵化等做法。把树立和践行正确政绩观情况纳入巡视巡察、干部年度考核、审计整改监督的重要内容,及时发现和纠正政绩观偏差、错位问题。发挥优秀典型的示范警示作用,教育引导党员、干部创造经得起实践、人民、历史检验的业绩。

12.推动高质量发展。把坚持高质量发展作为新时代的硬道理,教育引导各级领导班子和领导干部完整、准确、全面贯彻新发展理念,防止出现贪大求洋、盲目蛮干、华而不实、数据造假、竭泽而渔、劳民伤财等问题。各级党委(党组)要结合职责,把融入和服务新发展格局的切入点着力点,用好改革开放关键一招,谋划用好牵引性、撬动性强的工作抓手,着力发展新质生产力,切实增强经济活力,防范化解重点领域风险,突破影响和制约高质量发展的瓶颈问题,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

13.激励干部担当作为。鲜明树立重实干、重实绩、重担当的用人导向,认真落实“三个区分开来”,持续推动精准规范追责问责,加强对敢担当善作为干部的激励保护。持续推进领导干部能上能下,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。及时选树宣传表彰党员、干部中的先进典型,加大对基层干部特别是条件艰苦地区干部关心关爱力度。

14.充分发挥党员先锋模范作用。严格党员日常教育和管理,使广大党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。深化立足岗位作贡献、建功立业等活动,组织党员在推动改革发展、维护安全稳定、推进乡村全面振兴、加强基层治理等各方面发挥作用。发生重大自然灾害、重大公共安全事件等突发事件,党组织要组织在职党员、村(社区)党员、流动党员、新就业群体党员等就近就地转化为应急处突力量,冲锋在前、英勇奋斗。各级党组织要在网络空间加强思想引领和舆论引导,组织引导党员在网络空间主动发声亮剑,让正能量形成大流量,让党旗在网络空间高高飘扬。

15.常态化开展突出问题整治。坚持问题导向和目标导向相结合,以“时时放心不下”的责任感,聚焦党中央高度重视、群众反映强烈以及工作中最突出、最需要注意的问题,实事求是、刀刀向内开展整治。主动查找“表现在基层、根子在上面”的问题,统筹协调、上下联动、合力解决。

各级党委(党组)要把巩固拓展主题教育成果作为重大政治任务,扛起主体责任,对各项任务举措明确责任单位 and 具体要求,不折不扣抓好落实。主要负责同志要履行第一责任人职责,重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重点任务亲自推动。中央和国家机关各部门“走在前、作表率,以钉钉子精神抓好各项任务举措落实,走好践行“两个维护”的第一方阵。各级领导机关、党员干部干部要以更高标准和更严要求,抓好自身学习贯彻,抓好自身问题整改,以上率下,示范带动。把巩固拓展主题教育成果情况纳入政治监督,作为领导班子和领导干部年度考核、党组织书记抓基层党建述职评议考核内容,通过巡视巡察、专项检查、督查督办、“回头看”等方式,加强评估问效。把主题教育探索的复盘推演、暗访抽查、政策答复、同题共答等有效做法运用到日常工作的研究谋划、督促指导和推进落实中,推动各方面工作高质量发展。

(新华社北京2月28日电)

了,现在才发现这里交通可以这么方便,外面的世界是这样精彩,这里的一切都超乎想象的好。”通过巴珠的踏实勤劳,开拓进取的工作,“小手”拉“大手”,实现了“区外就业带动农牧民区外就业”的拓展。

目前,巴珠一家在黄就业稳定,收入可观,生活融洽,真正做到了与黄石各族群众共居、共享、共乐,促进了各民族交往交流交融,中华民族共同体意识得到了进一步增强。巴珠从就业到创业的举措,启发了很多在黄同事,有些同事跃跃欲试走创业路子。尼玛旦说:“看到巴珠在黄石创业这么成功,我也想在黄石创业。”巴珠带父亲、姐姐和姐夫到区外的做法,感染了村里的很多父老乡亲,转移就业工作开展积极,部分群众也有区外就业的意愿。

从山南到湖北之北,西藏的高校毕业生一方面实现了人生理想,另一方面,他们也成为了民族团结进步的使者和西藏传统文化的传播者,为更多人打开了一扇了解西藏的新窗口。黄石市人社局还将山南籍高校毕业生纳入“新黄石人”发展计划,通过“给岗位、建平台、教技能”等措施,让他们“优选黄石”“建功黄石”“融入黄石”。藏鄂两地用实际行动生动诠释了“藏汉一家亲、民族团结”的真谛。

公告

广大市民:
感谢您对市政府工作的关心和支持。2024年2月18日至23日,山南市“12345”政务服务便民热线共受理群众来电反映事项47件,其中:咨询类44件,求助类3件,已办结46件,正在办理1件,办结率达97.87%,回复率达100%。现将具体办理情况公告如下:
一、咨询类:一是关于咨询42家单位(办公室)电话号码事宜,分别为乃东区(2次)、洛扎县、加查县人民政府办公室(2次),乃东区公安局(户籍科)(7次),乃东区、贡嘎县、洛扎县人力资源和社会保障局,洛扎县财政局,隆子县公安局,人力资源和社会保障局、信访局、便民服务热线(2次),市公安局、人力资源和社会保障局(高校办)(3次),住房和城乡建设局、商务局、文化局、卫生健康委(2次)、市场监督管理局、

医保局、信访局(2次)、邮政管理局,市边境管理支队、交警支队(2次)、住房公积金管理中心,客运公司电话号码事宜,已办结。二是关于咨询办理运输押运资格证事宜,已办结。三是关于游客咨询办理边境通行证事宜,已办结。

二、求助类:一是关于反映加查县某酒吧凌晨噪音扰民事宜,已办结。二是关于反映贡布路某小区停电事宜,已办结。三是关于反映泽当城区某液化气站不提供加气事宜,已办结。

真诚感谢您的来电,我们将认真践行以人民为中心的发展思想,进一步改进工作作风,提高办事效率,为山南改革发展稳定事业和全市人民服务。
特此公告。

山南市“12345”政务服务便民热线办
2024年2月26日

公示

根据《国家新闻出版署关于开展2023年度新闻记者证核验工作的通知》(国新出发电〔2024〕2号)要求和《新闻记者证管理办法》有关规定,我中心对2023年度持有新闻记者证人员进行了核验,现将核验人员名单进行公示,名单如下(共13人):
普布旺堆 万李 伍小龙 梁秋 罗丽 蒋姬 巴桑卓玛 益西桑

姆 德吉白珍 李红 张丽 洛桑贡布 嘎玛卓玛

公示期从2024年3月1日至3月7日。如对上述公示人员有异议,请拨打电话报话:西藏自治区党委宣传部新闻处 0891-6337481;山南市融媒体中心 0893-7824843。

山南市融媒体中心
2024年2月29日

(上接第一版B)全面安排部署各地区各行业各领域工作,统筹推进各领域基层党组织建设,常态化开展党性教育、政治教育、理想信念教育。

坚持总体国家安全观,市委二届六次全会,专题研究基层治理工作,出台《关于进一步完善基层治理体系 提高治理现代化水平的实施方案》;持续开展民族团结进步创建活动,协助办好全区民族团结进步模范区创建工作经验交流现场会,组织区外学习、参观、培训及国情教育等双向交流活动;严格落实意识形态工作责任,加强网络舆情管控及预警研判,坚决维护意识形态领域安全。

坚持党对经济工作的全面领导,召开市委二届七次全会,研究《中共山南市委员会关于贯彻〈中共西藏自治区委员会关于完整准确全面贯彻新发展理念推动高原经济高质量发展的意见〉的实施方案》,全力推动高原经济高质量发展。落实中央预算内投资项目140个,下达资金28.9亿元;谋划总投资273亿元的265个“十四五”中期评估调整项目;农村公路、边防公路建设有序推进,贡嘎机场第二跑道、T1/T2航站楼改扩建、泽当中心城区防洪工程(二期)等一批重点项目建成投用;空港新区冷链物流中心、森布日人民医院、藏航保障基地等一批基础设施项目加快建设;泽当大道扩宽、城区照明、泽当城区给排水管网改造等项目加快建设;神力时代广场、雅江天街等一批商圈投入运营;错那市正式挂牌,新城规划建设全面启动;实施34个城镇补短板项目,完成20个高海拔乡镇供暖和10个高海拔乡镇供水工程。

巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,完善落实脱贫人口防返贫动态监测和帮扶工作机制,全市建档立卡脱贫人口人均纯收入增长14.49%高于全市平均水平。推动群众稳定就业增收,劳动力转移就业11万人,创收13.72亿元。城镇新增就业6936人,城镇零就业家庭动态清零。应届高校毕业生实现就业3686人,就业率达99.7%。持续提升公共服务水平,318个高海拔学校供暖项目全面竣工,全市31家定点医院和48家定点零售药店实现跨省异地结算服务;建成保障性住房7072套。

安排部署创建国家生态文明高地工作,统筹山水林田湖草沙冰一体化保护和系统治理,植树造林5.36万亩,防沙治沙2.09万亩,雅江中游“百里生态走廊”和沿喜马拉雅北麓生态廊道建设稳步推进。成功创建自治区生态文明建设示范县1个、乡镇31个、村居157个。认真学习借鉴浙江“千万工程”经验,持续推进人居环境整治,召开全市人居环境整治工作现场会,出台《山南市农牧区人居环境整治专项奖励资金管理暂行办法》,巩固农牧区人居环境整治三年行动成果。扎实开展人畜分离、户厕改

造、村容村貌整治等工作,完成人畜分离50166户,完成户厕改造6.27万余座,农牧区卫生厕所普及率达到88.91%。

坚持屯兵和安民并举,固边和兴边并重,加快边境地区建设,因地制宜发展清洁能源、民族手工业等特色产,边境地区产业带初步形成。大力支持边境村镇建设,强化党政军警民合力守边,建立军地联合巡逻队伍,群众自发组建的摩托车巡边小分队、徒步巡逻队、巾帼护边队,常态化开展巡逻巡查,坚决守护好每一寸寸神圣国土。深化“五共五固”,新组建边境村级党组织15个,大力推进边境党建红色长廊建设,打造全区固边兴边富民基层党组织示范点11个,承办召开全区“五共五固”工作现场交流会。

擦亮检视整改“透视镜”
坚持把检视整改作为检验各级党组织解决问题能力的“试金石”,作为解决群众关心关注问题的有效抓手,发扬刀刀向内的自我革命精神,以整改整治实际成效推动主题教育走深走实。
围绕群众反映强烈、急难愁盼的问题,推动高质量发展需要集中破解的难题,干部思想作风方面的突出问题,开展三批问题检视,共检视问题5758个。建立一周一调度、一月一总结制度,跟踪调度问题整改。截至目前,检视问题整改销号率为95.5%。市委书记牵头整改人居环境整治、基层治理2个难度大的问题,深入实地检查指导整改整治工作7次10天,带头推动问题整改。
围绕全市公租房建设指标落实、贡嘎机场周边人居环境整治、浪卡子县羊卓雍错景区环境整治、国道219线洛扎段征地拆迁补偿、隆子县“五共五固”提质增效等专项整治内容,制定方案20个,明确措施162项。坚持领导包案解决,市委5名包案8个专项整治率100%。县(区、市)主要负责同志包案12个专项整治问题,其中10个专项整治完成率100%。市委主要负责同志主持召开信访工作专题会,推动化解信访突出问题。
主动承接第一批主题教育单位查摆出的33个问题,明确由24家市直单位和12县(区、市)整改落实,完成率达75.76%。围绕“表现在基层、根子在上面”的问题以及单靠自身难以解决的问题,查摆出7个问题,完成整改1个、序时推进6个。坚持“当下改”与“长久立”相结合,扎实做好“立改废释”工作,新建制度89个、修订制度61个、废止制度29个。
下一步,我市始终保持恒心和韧劲,认真总结主题教育的心得和做法,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课、常修课,融入日常、抓在经常,切实把学习成果转化成为奋力推动长治久安和高质量发展的实践伟力,为中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。