

中办印发《推进领导干部能上能下规定》

(上接第一版A)

第二条 推进领导干部能上能下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,落实新时代好干部标准,坚持党要管党、全面从严治党,坚持实事求是、公道正派,坚持事业为上、人事相宜,坚持依法依规、积极稳妥,着力解决不担当、不作为、乱作为等问题,促使领导干部自觉践行“三严三实”要求,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

第三条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关,以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关(单位)中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任领导职务的人员,参照本规定执行。

第四条 推进领导干部能上能下,重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策,严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定,畅通干部下的渠道。

本规定主要规范对不适宜担任现职领导干部的领导职务所作的组织调整。

第五条 不适宜担任现职,主要是指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符,不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一,被认定为不适宜担任现职,应当及时予以调整:

(一)政治能力不过硬,缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显差距的;

(二)理想信念动摇,在涉及党的领导和中国特色社会主义制度等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧,关键时刻经不住考验的;

(三)担当和斗争精神不强,在事关党和国家利益、人民群众生命财产安全等紧要关头临阵退缩,在急难险重任务、重大风险考验面前消极逃避或者应对处置不力的;

(四)政绩观存在偏差,不能坚持以人民为中心的发展思想,不能准确把握新发展阶段、完整准确全面贯彻

新发展理念,在构建新发展格局、推动高质量发展上不积极不作为,搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的;

(五)违背党的民主集中制原则,独断专行或者软弱涣散,自行其是,不执行或者擅自改变组织作出的决定,在领导班子中闹无原则纠纷,或者任人唯亲、拉帮结派,破坏所在地方、单位政治生态的;

(六)组织观念淡薄,不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度,无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的;

(七)事业心和责任感不强,精神状态差,对职责范围内的事项敷衍塞责,对群众急难愁盼问题不上心、不尽力,工作推拖绕躲、贻误事业发展的;

(八)领导能力不足,不能有效履行职责,按要求完成目标任务,重大战略、重要改革、重点工作推进不力,所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的;

(九)违规决策或者决策论证不充分,不慎重,造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费,生态环境破坏、公共利益损害等后果的;

(十)作风不严不实,执行中央八项规定精神不严格,形式主义、官僚主义问题突出,造成不良影响的;

(十一)品行不端,行为失范,违背社会公德、职业道德、家庭美德,造成不良影响的;

(十二)因存在配偶、子女移居国(境)外,配偶、子女及其配偶经商办企业等情况,按照有关规定需要组织调整的;

(十三)年度考核被确定为不称职,或者连续两年被确定为基本称职,以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二,经认定确属不适宜担任现职的;

(十四)因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的;

(十五)其他不适宜担任现职的情形。

第六条 党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限,履行组织调整的有关职责。

各级组织(人事)部门应当把功夫下在平时,深化对干部的日常了解,定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、

民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍建设情况,动态掌握干部现实表现,对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的,及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉,对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

第七条 调整不适宜担任现职干部,一般按照以下程序进行:

(一)核实认定。组织(人事)部门综合分析各方面情况,对不适宜担任现职的情形进行核实,作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映、了解群众口碑,特别是听取工作对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

(二)提出建议。组织(人事)部门根据调查核实和分析研判结果,对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。

(三)组织决定。党委(党组)召开会议集体研究,作出调整决定。作出决定前,应当听取有关方面意见。涉及干部双重管理的,主管方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

(四)谈话。党委(党组)或者组织(人事)部门负责人与调整对象进行谈话,宣布组织决定,认真细致做好思想工作。

(五)按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部,按照有关法律法规、章程和规定的程序进行。

第八条 干部本人对调整决定不服的,可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

第九条 对不适宜担任现职干部,应当根据其一贯表现和工作需要,区分不同情形,采取平职调整、转任同级公务员、免职、降职等方式予以调整,符合提前退休条件的可以办理提前退休。

对非个人原因或者健康原因不能胜任现职岗位的,应当从事业需要和关心爱护干部出发,予以妥善安排。

调整不适宜担任现职干部,原则上在职务范围内安排。暂时超职数的,应当报经上一级党委组织部门和机构编制部门同意,并明确消化时

限,一般应在1年内消化。

第十条 对被调整的干部,应当跟踪了解其思想动态和工作状况,有针对性地做好教育管理工作。根据工作需要,对认真汲取教训、积极努力工作,德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的,可以进一步使用、晋升职级或者提拔职务。

第十一条 各级组织(人事)部门应当对不适宜担任现职干部的调整原因、安排方式和后续管理等情况进行纪实,每年1月底前向上级党委组织部门报备上年度相关情况。

第十二条 健全和落实推进领导干部能上能下工作责任制,党委(党组)应当坚决扛起主体责任,党委(党组书记)应当切实履行第一责任人的责任,组织(人事)部门应当自觉承担具体工作责任,坚持原则、敢于负责,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,结合日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作,推进能上能下常态化。

第十三条 坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,落实“三个区分开来”要求,正确把握政策界限,保护干部干事创业、改革创新的积极性,宽容改革探索、先行先试等工作中的失误。

第十四条 严明推进领导干部能上能下工作纪律,不得搞好人主义,不得避重就轻,以党纪政务处分规避组织调整或者以组织调整代替党纪政务处分,不得借机打击报复。

第十五条 积极营造推进领导干部能上能下的制度环境和舆论氛围,加强督促检查,把本规定执行情况纳入党委(党组)履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容,纳入党委(党组)书记年度考核述职内容。对严重不负责任,或者违反有关工作纪律要求的,应当追究党委(党组)及其组织(人事)部门主要负责人的和有关领导成员、直接责任人的责任。

第十六条 各地区各部门可以根据本规定,结合自身实际,制定实施细则。

第十七条 本规定由中央组织部负责解释。

第十八条 本规定自发布之日起施行。

新冠肺炎防控方案(第九版) 应知应会 100问(七)

当前,我区疫情防控形势严峻复杂,不容丝毫松懈,严格落实常态化疫情防控措施,需要每个市民共同努力。为全面筑牢疫情防控线,现推出防疫知识应知应会100问,以提高大家对新冠病毒的认知,学会个人防护技能,更加科学理性对待疫情防控。

71 抗原检测的对象是什么?
不具备开展核酸检测条件的基层医疗卫生机构、隔离观察人员和有抗原自我检测需求的社区居民可以进行抗原检测。

72 抗原检测的意义是什么?
抗原检测不作为确诊病例或无症状感染者诊断的依据,仅用作核酸检测方法的补充,实现“快筛快检”,提高感染者发现的及时性。

73 实验室复核原样的工作要求是什么?
大规模人群筛查时,一旦出现阳性结果,应对阳性标本采用另外一到两种更为灵敏的核酸检测试剂对原始标本进行复核检测,复核阳性方可报出。

74 对入境人员如何进行管理?
对入境人员实施“7天集中隔离医学观察+3天居家健康监测”管理措施,在集中隔离医学观察的第1、2、3、5、7天各开展一次核酸检测,在居家健康监测的第3天开展一次核酸检测。居家健康监测期间不外出,如就医等特殊必需外出时做好个人防护,尽量避免乘坐公共交通工具。

75 对接触入境阳性物品及其同批次物品的从业人员如何进行管理?
对接触阳性物品及其同批次物品的从业人员进行连续两次核酸检测(采样时间至少间隔24小时),其中接触频次较高的从业人员采取7天居家健康监测,在第1、4、7天各开展一次核酸检测。

76 对与入境人员、进口冷链等货物及环境直接接触的高风险岗位从业人员,在工作期间如何管理?
要求集中住宿、闭环管理、点对点转运,隔天开展一次核酸检测,实施每日健康监测零报告,避免与家庭成员和社区人群接触。

77 对与入境人员、进口冷链等货物及环境直接接触的高风险岗位从业人员,在脱离工作岗位后如何进行管理?
脱离工作岗位后,需7天集中或居家隔离医学观察,期间第1、4、7天各开展一次核酸检测。

78 离开陆地边境口岸城市需提供什么材料?
离开陆地边境口岸城市需持48小时核酸检测阴性证明。

79 常态化疫情下,如何控制重点场所人员密集情况?
严格根据所在地区疫情风险等级和场所实际情况控制人流密度,在等待区域设置“1米线”,实时提醒人员保持安全距离,进入场所需要扫码测温。

80 常态化疫情下,重点场所、机构如何进行有效通风换气?
加强办公室、食堂和卫生间通风换气,保持空气流通。温度适宜时,尽量选择自然通风。每日开窗通风2-3次,每次20-30分钟。空调通风系统使用时,其卫生质量、运行管理、卫生学评价和清洗消毒应符合现行国家标准的要求。

(来源:西藏自治区人民医院)

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

要抓好灾害风险防范化解工作,坚决保障人民群众生命财产安全。保持时时放心不下的责任感,坚持以防为主,防抗救相结合,进一步加强对各种灾害风险的监测研判、预报预警,严防多种灾害的叠加风险。加大灾害风险隐患排查力度,把安全责任落实到岗落实到位。积极开展实战演练,切实提升防灾减灾应急救援能力,确保关键时刻拉得出、用得上、控得住。

会议还研究了其他事项。

新冠肺炎疫情防控西藏工作组第二组在桑日县乃东区琼结县和泽当城区调研指导疫情防控工作

(上接第一版C)

在乃东区斯迈时尚酒店、物资保障统一卸货点、西区农贸市场,专家组一行详细了解司乘人员集中管理、果蔬肉供应、消毒消杀、社区配送等情况,指出,要持续提升核酸检测质效,严格落实重点人群“每日一检”,确保阳性病例及时发现、尽快处置。要强化工作人员防疫能力培训,做好人员分级分类管理,坚决防止工作人员感染。要完善运输车辆管理,细化全程管理和台账登记,全面掌握运输车辆沿途情况和动向;

(上接第一版D)张晨飞说2022年9月18日0—24时,山南市无新增确诊病例和无症状感染者。全市中风险区、高风险区全部清零。

疫情发生以来,在以习近平总书记为核心的党中央的亲切关怀下,在以王君正书记为班长的自治区党委的坚强领导下,在国家卫生健康委、国家疾

病预防控制局新冠肺炎疫情防控工作组第二组的强有力指导下,在湖北、湖南、安徽援藏医疗队的倾力支援下,在全市上下的共同努力下,我市疫情防控工作8月23日实现社会面清零、9月13日实现动态清零后,至9月18日,24时实现中高风险区全部清零,防控形势持续稳定向好。经专家组研判,

加强司乘人员集中管理场所消杀和运输车辆等重点部位消杀,降低感染风险。

9月16日,国家卫生健康委、国家疾病预防控制中心新冠肺炎疫情防控西藏工作组第二组深入琼结县、泽当城区调研指导疫情防控工作。市委副书记、安徽省第八批援藏工作队领队单强陪同。专家组一行来到拉玉乡白那村、强吉村,加麻乡扎西村,深入田间地头、打麦场,详细了解疫情防控、农民增收、“三秋”工作情况。指出,要统筹好疫情防

控和经济社会发展,继续抓好疫情防控各项措施,持续增加群众收入,最大限度降低疫情对经济社会发展的影响。

专家组十分关心我市常态化疫情防控下核酸检测工作。在琼结县拉玉乡白那村、民族团结主题公园核酸检测点和泽当城区G349一级检查站、泽贡高速检查站、市藏医院、西区农贸市场核酸检测点,专家组一行详细查看了常态化疫情防控核酸检测分布图和医废暂存点、临时隔离室等,对核酸检测、消毒消杀

市应对新冠肺炎疫情工作领导小组研究决定,自2022年9月19日零时起全市将进一步有序恢复生产生活秩序,持续做好常态化疫情防控工作。解封不解防、防疫不放松。全市上下绝不能掉以轻心、更不能半点松懈大意,要继续紧绷疫情防控这根弦,从严从实落实落细疫情防控措施。张晨飞

“一面锦旗”的背后 是他的坚守与付出

9月2日上午11时许,泽当新村便民警务站辅警尼玛次仁收到居民赠送的一面锦旗,锦旗上写着:雪中送炭抗疫情、无私捐赠暖人心、感谢人民好警察。

疫情发生以来,尼玛次仁被派到琼嘎顶社区搬迁点执勤。近日,接到上级通知,要求所有住户必须把家中的垃圾进行装袋处理。“这垃圾得装在垃圾袋里呀!”“您家门口的垃圾麻烦处理一下。”“垃圾袋用完了是吗?”通过一户户的走访询问,尼玛次仁发现很多住户并没有使用垃圾袋的习惯,这不符合疫情防控的要求。

尼玛次仁出于为住户安全考虑,自掏腰包为小区146户居民购买了垃圾袋和垃圾桶,共花费3000余元。他的善举得到了小区所有住户和工作人员的一致肯定。尼玛次仁说:“我是一名党员,在任何时刻,任何地点,需要我出力时,我一定毫不犹豫。”

战“疫”中奋力前行。 甘当“逆行者” 他是千万民警在抗疫一线的缩影

“大家出门做核酸”“做完核酸不要逗留”“减少不必要外出”乃东区贡布路东段便民警务站副站长阿都热玛逆行而上,积极投身疫情防控,引导群众有序排队扫码,为群众解答各种疑难问题,提醒大家佩戴口罩。

在家中,他是父母妻儿的顶梁柱;在单位,他是领导倚重的得力干将;在疫情面前,他是最美的“逆行者”。

每次出任务,阿都热玛都是到得最快、冲得最前、守得最久的那一个。

阿都热玛说:“作为单位年轻干部,我必须冲锋在前,以实际行动践行入党初心,这样才能给群众树立打赢疫情防控阻击战的信心。”

疫情当前,哪里有需要,哪里就有人民警察。他们逆行而上,只为守护岁月静好,待“疫”过天晴,万户皆安,烟火依然!

战“疫”中奋力前行。 甘当“逆行者” 他是千万民警在抗疫一线的缩影

“大家出门做核酸”“做完核酸不要逗留”“减少不必要外出”乃东区贡布路东段便民警务站副站长阿都热玛逆行而上,积极投身疫情防控,引导群众有序排队扫码,为群众解答各种疑难问题,提醒大家佩戴口罩。

在家中,他是父母妻儿的顶梁柱;在单位,他是领导倚重的得力干将;在疫情面前,他是最美的“逆行者”。

每次出任务,阿都热玛都是到得最快、冲得最前、守得最久的那一个。

阿都热玛说:“作为单位年轻干部,我必须冲锋在前,以实际行动践行入党初心,这样才能给群众树立打赢疫情防控阻击战的信心。”

疫情当前,哪里有需要,哪里就有人民警察。他们逆行而上,只为守护岁月静好,待“疫”过天晴,万户皆安,烟火依然!

(上接第一版F)西区菜市场是我市重要的蔬菜粮油批发、零售市场,人流量大、交易量大。嘎玛庆社区党支部书记巴桑告诉记者:“所有入场人员严格落实防疫规定,摊主、商户一天一检,确保消费者买得放心。”

针对菜市场人流量大的特点,入口处还设置了4台人证核验一体机。

“只要将藏易通二维码在机器前面扫一扫,我们工作人员就可以看到姓名、体温、健康码、疫苗接种、核酸检测等信息,利用大数据做到有迹可循、方便溯源。”乃东区公安局副政委李鹏永介绍说。

“根据疫情形势变化,我们提前做了许多准备,今天凌晨接到通知后,我们加班加点开展消杀、安检等工作,认真落实各项防控措施,全力做好疫情防控工作,确保早上7点半准时营业。”乃东区副区长达娃顿珠说。

一大早,西区菜市场格外热闹,各个商户开始打扫卫生,整理自己的摊位,对肉、蔬菜等商品进行分类,有序摆放着商品,等待市民挑选。

市场内菜品丰富齐全,青椒、洋葱、茄子、丝瓜、南瓜等蔬菜摆得满满当当,里脊肉、纯精肉、夹心肉、精品五花肉等应有尽有,不论是易于保存的肉蛋粮油,还是新鲜果蔬,都货源充足、价格稳定。

10点左右,这里的气氛已经相当活跃,有不少市民前来买菜、买肉,井

西藏自治区林业和草原局公告

山南市浪卡子县多却乡热玛瓦村乡村振兴建设项目位于西藏雅鲁藏布江中游河谷黑颈鹤国家级自然保护区的实验区,项目建设内容包括:在热玛瓦村内新建旱厕3座、水房1座、垃圾转运站2座、垃圾转运站+旱厕1座、饲料储备库1间、牛半圈1处,产业房维修2处,以及相关总平工程、乡村道路、景观工程、亮化工程等。项目永久用地6.5532公顷,临时用地0.0500公顷。为体现公开、公正原则,征求各利益相关方对涉及上述自然保护区实施以上项目的意见,现予公示。

公示日期:2022年9月21日——9月27日

受理电话、来信和来访地址: 联系人:胡道兵 电话:0891-6830802 传真:0891-6830802 邮箱:baohuchu1314@163.com 地址:拉萨市林廓北路22号 西藏自治区林业和草原局 2022年9月21日

然有序,烟火气渐浓。

菜市场商户周梅说:“我们这里的菜品种类丰富,能满足广大群众的需求,欢迎广大群众过来挑选。”

现场一位买菜的大姐告诉记者,她今天特意到菜市场买菜。“重回菜市场,感觉很接地气,品种比较齐全,价格也没什么大的变动,我相信我们山南会越来越好的。”她也对接下来的防疫工作充满了信心。

市民群众穿梭在各个摊位间,挑选菜品、讨价还价。“我在家已经待一个多月了,今天终于可以出门买蔬菜、水果、肉类等生活物资,内心无比激动,我要多买些好吃的,犒劳一下家人。”市民马成祥边说边挑选蔬菜,最后满载而归。

记者也看到,菜市场周边的店铺也大多恢复了营业。不少人在这里买水果和各种熟食,生活正在慢慢地恢复正常。

在遂宁粮油水果店里,香蕉、苹果、葡萄、西瓜等水果琳琅满目,应有尽有。老板冯女士说:“今天有很多市民到店里购买水果,我非常开心,正是在大家的一起努力下,才能顺利地重新开业,希望大家做好个人防护的同时到店里购买所需水果。”

据悉,9月19日,西区菜市场内328家摊位和商户正常开放运营,从早上7点半到中午12点半,人流量达到1700多人。

采取来信、来电和来访的方式,表达意见建议或反馈问题,自治区林业和草原局对来信来访者的姓名和单位严格保密。

公示日期:2022年9月21日——9月27日

受理电话、来信和来访地址: 联系人:胡道兵 电话:0891-6830802 传真:0891-6830802 邮箱:baohuchu1314@163.com 地址:拉萨市林廓北路22号 西藏自治区林业和草原局 2022年9月21日

采取来信、来电和来访的方式,表达意见建议或反馈问题,自治区林业和草原局对来信来访者的姓名和单位严格保密。

公示日期:2022年9月21日——9月27日

受理电话、来信和来访地址: 联系人:胡道兵 电话:0891-6830802 传真:0891-6830802 邮箱:baohuchu1314@163.com 地址:拉萨市林廓北路22号 西藏自治区林业和草原局 2022年9月21日